

Garrard Windows Ltd

1-3 Harvington Park, Pitstone Green Business Park, Pitstone, LU7 9GX

www.garrardwindows.co.uk 01296 668899

Brexit

Wciąż jest wiele niepewności odnośnie przyszłości pracowników po głosowaniu by odłączyć się od Unii Europejskiej. Wierzy się, że Anglia zostanie w unii jeszcze przez około dwóch lat od momentu rozpoczęcia artykułu 50, który ma wejść w życie na koniec marca 2017.

Poniżej cytujemy Davida Davis (sekretarza stanu do spraw wyjścia z UE) z przemówienia odnośnie ugody Brexitu.

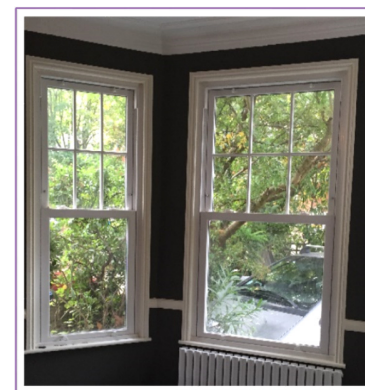
„W sprawie imigrantów z Europy jak również Brytyjskich emigrantów poza granicami państwa, moją intencją jak i intencją państwa jest zrobić wszystko, co możliwe by zapewnić ich pozycje, zagwarantować ich pozycje w tym samym czasie, gdy zapewniona zostanie pozycja brytyjskich emigrantów w innych państwach...

Nie sądzę by ludzie powinni martwić innych ludzi niepotrzebnie, sprawiać by mieli obawy. Miejmy na uwadze, że 5 z 6 imigrantów ma obecnie lub będzie mieć ILR, prawo do pobytu stałego, do czasu, gdy my opuścimy unię."

Wszystko to brzmi bardzo optymistycznie, lecz póki co nie ma żadnych konkretów. Gdy i jeśli będzie więcej konkretów poinformujemy was o tym. W międzyczasie, jeśli macie jakieś pytanie lub obawy proszę pytajcie a my spróbujemy znaleźć dla was odpowiedzi.

Pracownicy Linklifu

Jeśli pracujesz dla Linklifu prosimy abyś wysyłał swoją kartę czasu pracy a my dodatkowo wyślemy godziny z systemu. Pozwoli to zweryfikować Twój czas pracy. W ten sposób jakiegokolwiek pomyłki będą zauważone od razu a to oznacza, że otrzymasz poprawną wypłatę. Możemy wystać dla Ciebie Twoja kartę czasu pracy do Linklifu, jeśli dostarczysz ją do menadżera do południa w każdy poniedziałek.



Ważne daty

23 grudnia

Ostatni dzień pracy przed świętami oraz ostatni dzień wypłaty przed świętami

3 stycznia

Pierwszy dzień pracy po świętach

6 stycznia

Pierwsza wypłata po świątach

Dni wolne od pracy 2016/7

Poniedziałek 26 grudnia – 2 dzień świąt

Wtorek 27 grudnia – dzień wolny (Wigilia)

Poniedziałek 2 stycznia – dzień wolny (Nowy Rok)

Piątek 14 kwietnia – Wielki Piątek

Poniedziałek 17 kwietnia – 1 dzień świąt

Poniedziałek 1 maja – majowy dzień wolny

Poniedziałek 29 maja – majowy dzień wolny

Poniedziałek 28 sierpnia – sierpniowy dzień wolny

Poniedziałek 25 grudnia – Boże Narodzenie

Wtorek 26 grudnia – 2 dzień świąt

Dane kontaktowe firmy

Jeśli nie jesteś w stanie pojawić się w pracy, prosimy poinformować o tym swojego przełożonego lub wysłać maila na jeden z adresów poniżej.

Główny numer firmy/biura - 01296 668899

Steve Dennaforde - 07967 578241

Colin Nappin - 07980 971758

Darren Hackett - 07795 374469

Gerry Hill - 07967 578242

HR - HR@garrardwindows.co.uk lub zadzwoń

Angie lub Natasha 01296 66 88 99 wewnętrzny 121 lub 124

Główny email - Enquiries@garrardwindows.co.uk

Twoje dane kontaktowe

Jeśli Twoje dane kontaktowe uległy zmianie poinformuj nas o tym jak najszybciej. O nowych danych poinformuj managera lub Angie w biurze. Bardzo ważnym jest abyśmy mieli zawsze poprawne dane a w szczególności dane osoby do kontaktu w nagłych przypadkach.

Osobiste wyposażenie ochronne (P.P.E)

Wyposażenie znajduje się w magazynie, zapytaj Harrego. Prosimy pytać, jeśli jest coś, czego potrzebujecie a w tym momencie nie jest dostępne.

Zatyczki do uszu (przy każdym wejściu) połączone lub osobno.

Słuchawki ochronne (zapytaj swojego przełożonego, jeśli chciałbyś otrzymać słuchawki ochronne lub jeśli Twoje obecne wymagają wymiany)

Okulary ochronne – Ochronne okulary korekcyjne są również dostępne. Prosimy dostarczyć receptę, jeśli chcecie abyśmy wam takowe wyrobili.

Obuwie ochronne

Rękawice

Krem ochronny

Maseczki przeciwpyłowe

Kamizelki/Kurtki odblaskowe

Regularnie sprawdzaj osobiste wyposażenie ochronne i wymieniaj, jeśli tego potrzebuje.

Prosimy poinformować swojego menadżera lub HR, jeśli masz jakies pytania.



Osoby pierwszej pomocy:

Alex Woodfine

Krzysztof Kęsik

Dariusz Rybicki

Paweł Pietrzyk

Kamil Wardęga

Michał Wnuk

Mandy Tyas

Raportowanie wypadków podczas pracy:

W przypadku wypadku podczas pracy, prosimy o zwrócenie się o pierwszą pomoc do osoby przeszkolonej i upewnienie się, że wypadek tego został odnotowany. Jeśli czegoś nie jesteście pewni prosimy pytać o wszystko swojego menadżera.